

LEN UP GLOBAL SL

INFORME SOBRE LOS OBJETIVOS
DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Tabla de Contenidos

01		Los Objetivos de Desarrollo Sostenible
02		Compromiso General
03		ODS alineados con el núcleo de negocio de la organización
04		Buenas prácticas y compromisos en ODS de la organización



LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En septiembre de 2015, se aprobó por parte de la Asamblea General de Naciones Unidas, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y con ella, los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, una llamada mundial para adoptar medidas que logren acabar con los grandes problemas del planeta; poner fin a la pobreza

Los ODS son el nuevo marco principal de contribución al desarrollo sostenible, compuesto por **17 Objetivos y 169 metas que deben cumplirse antes de 2030**, y está dirigida a todos los actores del planeta; los gobiernos, las empresas y la sociedad civil han sido llamados a la acción para contribuir a estas metas globales. En este nuevo marco, **las empresas juegan por primera vez un papel protagonista.**

La **Red Española del Pacto Mundial** ha desarrollado la Guía interactiva en ODS, basada en la metodología del SDG Compass, que acompaña a las empresas a integrar los ODS a corto y largo

y a la desigualdad, alcanzar la igualdad de género y el acceso para todos a un trabajo digno, facilitar el acceso a servicios de salud y a una educación adecuada, proteger el medioambiente y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

Los ODS proporcionan a las empresas un **marco universal y coherente para guiar sus contribuciones al desarrollo sostenible. El Pacto Mundial** es la iniciativa que posee el mandato de Naciones Unidas para trasladar los ODS al sector privado. Los **ODS se interrelacionan con los 10 Principios del Pacto Mundial**, ambos son marcos transversales en temáticas y en el fin que persiguen.

plazo a través de 5 pasos: 1) Conocer; 2) Definir prioridades; 3) Establecer objetivo; 4) Integrar y; 5) Reportar.

LOS DIEZ PRINCIPIOS

de la Red Española del Pacto Mundial

DERECHOS HUMANOS

NORMAS LABORALES

MEDIO AMBIENTE

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
- 2 No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.



El valor de compartir principios



COMPROMISO GENERAL

LEN UP GLOBAL, SL viene vinculando su trabajo y su forma de hacer las cosas la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, particularmente con aquellos relacionados con las actividades principales de la organización. El cumplimiento de los ODS está además relacionado con la implementación de los Diez Principios del Pacto Mundial en el sector empresarial, ya que ambos marcos son transversales en el fin que persiguen: construir sociedades y mercados más sostenibles. Nuestro compromiso se extiende a todos los grupos de interés y a lo largo de nuestra cadena de valor: empleados/as, clientes, socios comerciales y proveedores con los que trabajamos. En el presente informe se recogen aquellos ODS vinculados a nuestra estrategia empresarial. Desde LEN UP GLOBAL, SL hemos llevado a cabo un proceso de reflexión para identificar aquellos aspectos materiales para nuestro negocio, destacando los siguientes objetivos: ODS 4, Educación de calidad; ODS 5, Igualdad de género; ODS 8, trabajo decente y crecimiento económico; ODS 10, reducción de las desigualdades; y ODS 12 producción y consumo responsable. En este proceso se ha tenido en cuenta la naturaleza de nuestro negocio como empresa dedicada a la educación y formación de profesionales en la provincia de Teruel, en aras de la igualdad de oportunidades tanto de género, como desde el desarrollo profesional del entorno rural y con el objetivo de mejorar el acceso al trabajo y el desarrollo económico de la provincia de Teruel y sus habitantes. Por otro lado, también se recogen acciones y proyectos concretos de contribución al marco de Naciones Unidas, para visibilizar todo el trabajo que realizamos partiendo de la base de nuestro compromiso. En este último año queremos destacar la aprobación de nuestro plan de igualdad voluntario, con lo que no sólo queremos mejorar la situación de todos nuestros trabajadores y trabajadoras, sino que también queremos transmitir a todos los grupos de interés de nuestra compañía, nuestro compromiso con todos los que formamos parte de **LEN UP GLOBAL**, convirtiendo este compromiso en parte de nuestro ADN. Al mismo tiempo, nuestra empresa está trabajando en la reducción de las desigualdades tanto de género, como por la situación que se vive en las zonas despobladas de España como Teruel, ayudándolas a lograr un mejor acceso para lo que se quiere constituir una asociación que haga las funciones de agencia de colocación ante las distintas acciones formativas llevadas a cabo por el alumnado.



ODS ALINEADOS CON EL NÚCLEO DE NEGOCIO DE LA ORGANIZACIÓN



El Objetivo 4 pretende garantizar el acceso a una educación gratuita, equitativa y de calidad para todas las personas, eliminar las disparidades de género en la educación, garantizar el acceso en condiciones de igualdad de las personas vulnerables y promover una educación para el desarrollo sostenible, basada en la adopción de estilos de vida sostenibles y los derechos humanos.



El Objetivo 5 pretende facilitar a las mujeres y niñas igualdad en el acceso a la educación y atención médica, en las oportunidades para conseguir un trabajo digno y en la representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas.



El Objetivo 8 pretende conseguir un crecimiento económico sostenible e inclusivo, que beneficie a todas las personas por igual y no perjudique al medioambiente. Esto solo podrá conseguirse creando empleo decente para todas las personas, especialmente para mujeres, jóvenes y otros grupos en situación de vulnerabilidad, erradicando prácticas como el trabajo forzoso e infantil e impulsando el emprendimiento y la innovación tecnológica.



El Objetivo 10 pretende reducir la desigualdad de ingresos y oportunidades entre países y dentro de ellos: reduciendo la pobreza en las zonas más desfavorecidas del planeta, promoviendo la inclusión social, económica y política de todas las personas, impulsando políticas a nivel internacional para mejorar la regulación y el control de los mercados e instituciones financieras y alentando la cooperación al desarrollo.



El Objetivo 12 aspira a cambiar el modelo actual de producción y consumo para conseguir una gestión eficiente de los recursos naturales, poniendo en marcha procesos para evitar la pérdida de alimentos, un uso ecológico de los productos químicos y la disminución de la generación de desechos. Asimismo, pretende impulsar los estilos de vida sostenibles entre toda la población, conseguir que el sector privado actúe bajo criterios de sostenibilidad y favorecer el cambio de modelo a través de políticas públicas.



BUENAS PRÁCTICAS Y COMPROMISOS EN ODS DE LA ORGANIZACIÓN



Acción/Proyecto

Formación como seña de identidad: Para LEN UP GLOBAL formar a los profesionales con o sin experiencia de la provincia de Teruel ha sido siempre su seña de identidad, siendo su actividad profesional principal e impulsando un gran número de programas educativos dentro de los marcos formativos de distintas organizaciones públicas y privadas (INAEM, Cruz Roja, CEPAIM...). Sin embargo, para la compañía es importante encontrarse en un proceso de mejora continúa, por lo que ahora quiere impactar de forma más relevante en la meta 4 de este objetivo de los ODS: 4. Para 2030, aumentar sustancialmente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento. Para el cumplimiento de este objetivo, la compañía se ha propuesto llevar a cabo las siguientes acciones: - Conseguir un grado de satisfacción de nuestro alumnado superior al 90% en las encuestas de nuestros programas formativos.

Igualdad de género



Acción/Proyecto

Plan de Igualdad Voluntario: A lo largo de este año 2022, hemos dado de alta nuestro plan de igualdad voluntario en el registro del Gobierno de Aragón (REG-COM) habilitado a estos efectos e impulsando así la cultura por la igualdad entre nuestros trabajadores a todos los miembros de la empresa. Para lograr nuestra contribución de la forma más beneficiosa posible para la sociedad, queremos alinearnos con la meta 1 de este objetivo: 1. Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y niñas en todo el mundo. De forma adicional, en virtud de lo recogido en el plan de igualdad de la empresa, se va a proceder a realizar formación sobre igualdad de género alineada a su vez con las metas y acciones relacionadas con el ODS5 Respecto a los objetivos planteados en esta materia, nos remitimos a los ya fijados en nuestro plan de igualdad, documento público, los cuales tienen un horizonte temporal de 4 años.

Trabajo decente y crecimiento económico



Formación/Sensibilización

Jornadas de sensibilización y nueva asociación: Durante este último ejercicio, desde LEN UP GLOBAL se han venido realizando distintas jornadas de sensibilización para la inserción socio-laboral con la presencia de las AAPP de empleo, asociaciones empresariales, y el propio alumnado. Para próximo ejercicio, sin perder de vista estas acciones que seguro se repetirán en el futuro, queremos dar un paso más en la consecución de la meta 5 del ODS 8: 5. Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. Así, para el próximo ejercicio se quiere impulsar la creación de una asociación que incluya una agencia de colocación para la inserción laboral del alumnado.

Reducción de las desigualdades



Acción/Proyecto

Mejora de las capacidades digitales para las mujeres en el mundo rural: Con motivo de nuestra presencia geográfica en la provincia de Teruel, resulta relevante para nosotros la lucha contra la despoblación del entorno rural, trabajando siempre para la mejora de condiciones de entrada al mercado laboral de los trabajadores que permitan satisfacer las necesidades de las empresas. Por eso, se quiere potenciar el cumplimiento de la meta 2 de este ODS: Para 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. Para ello, en este próximo ejercicio se va a impulsar el proyecto vinculado con la ORDEN EPE/333/2022, de 17 de marzo, por la que se aprueba la convocatoria para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la financiación de acciones formativas dirigidas a la mejora de las capacidades digitales para mujeres prioritariamente desempleadas, destinadas a impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural y reducir la brecha de género, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia



Acción/Proyecto

Gestión bajo estándar ISO14001: En LEN UP GLOBAL contamos con la certificación ISO14.001 desde hace más diez años. Aunque los aspectos mediambientales no son especialmente materiales para la nuestra empresa debido a su actividad, hemos considerado incluir este aspecto no tanto por su impacto en el medioambiente, sino como muestra la gestión responsable de nuestra empresa frente al medioambiente. Entre nuestros objetivos para el futuro, se encuentra los propios que se recogen en la ISO14.001, entre los que podemos destacar 1.- Cambio de iluminación a LED. 2.- Programadores de temperatura para calefacción y unificación de instalaciones. 3.- Instalación de grifos eficientes. Cada año se consiguen reducciones en torno al 5%. De forma paralela y con un horizonte de 5 años, LEN UP GLOBAL quiere alinearse con los requisitos exigidos por el sello Aragón Circular, obteniendo así un nuevo reconocimiento en esta material.



**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**

Informe sobre ODS | 17