

LEN UP GLOBAL SL

INFORME SOBRE LOS OBJETIVOS
DE DESARROLLO SOSTENIBLE
2024

Tabla de Contenidos

01	Los Objetivos de Desarrollo Sostenible
02	Compromiso General
03	ODS alineados con el núcleo de negocio de la organización
04	Buenas prácticas y compromisos en ODS de la organización



LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En septiembre de 2015, se aprobó por parte de la Asamblea General de Naciones Unidas, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y con ella, los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS), una llamada mundial para adoptar medidas que logren acabar con los grandes problemas del planeta; poner fin a la pobreza

Los ODS son el nuevo marco principal de contribución al desarrollo sostenible, compuesto por **17 Objetivos y 169 metas que deben cumplirse antes de 2030**, y está dirigida a todos los actores del planeta; los gobiernos, las empresas y la sociedad civil han sido llamados a la acción para contribuir a estas metas globales. En este nuevo marco, **las empresas juegan por primera vez un papel protagonista.**

La **Red Española del Pacto Mundial** ha desarrollado la Guía interactiva en ODS, basada en la metodología del SDG Compass, que acompaña a las empresas a integrar

y a la desigualdad, alcanzar la igualdad de género y el acceso para todos a un trabajo digno, facilitar el acceso a servicios de salud y a una educación adecuada, proteger el medioambiente y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

Los ODS proporcionan a las empresas un **marco universal y coherente para guiar sus contribuciones al desarrollo sostenible. El Pacto Mundial** es la iniciativa que posee el mandato de Naciones Unidas para trasladar los ODS al sector privado. Los **ODS se interrelacionan con los 10 Principios del Pacto Mundial**, ambos son marcos transversales en temáticas y en el fin que persiguen.

los ODS a corto y largo plazo a través de 5 pasos: 1) Conocer; 2) Definir prioridades; 3) Establecer objetivo; 4) Integrar y; 5) Reportar.

LOS DIEZ PRINCIPIOS

de la Red Española del Pacto Mundial

DERECHOS HUMANOS

NORMAS LABORALES

MEDIO AMBIENTE

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
- 2 No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.



El valor de compartir principios



COMPROMISO GENERAL

LEN UP GLOBAL, SL viene vinculando su trabajo y su forma de hacer las cosas la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, particularmente con aquellos relacionados con las actividades principales de la organización.

El cumplimiento de los ODS está además relacionado con la implementación de los Diez Principios del Pacto Mundial en el sector empresarial, ya que ambos marcos son transversales en el fin que persiguen: construir sociedades y mercados más sostenibles. Nuestro compromiso se extiende a todos los grupos de interés y a lo largo de nuestra cadena de valor: empleados/as, clientes, socios comerciales y proveedores con los que trabajamos.

En el presente informe se recogen aquellos ODS vinculados a nuestra estrategia empresarial. Desde LEN UP GLOBAL, SL hemos llevado a cabo un proceso de reflexión para identificar aquellos aspectos materiales para nuestro negocio, destacando los siguientes objetivos: ODS 4, Educación de calidad; ODS 5, Igualdad de género; ODS 8, trabajo decente y crecimiento económico; ODS 10, reducción de las desigualdades;. En este proceso se ha tenido en cuenta la naturaleza de nuestro negocio como empresa dedicada a la educación y formación de profesionales en la provincia de Teruel, en aras de la igualdad de oportunidades tanto de género, como desde el desarrollo profesional del entorno rural y con el objetivo de mejorar el acceso al trabajo y el desarrollo económico de la provincia de Teruel y sus habitantes. Por otro lado, también se recogen acciones y proyectos concretos de contribución al marco de Naciones Unidas, para visibilizar todo el trabajo que realizamos partiendo de la base de nuestro compromiso. Queremos destacar la aprobación de nuestro plan de igualdad voluntario, con lo que no sólo queremos mejorar la situación de todos nuestros trabajadores y trabajadoras, sino que también queremos transmitir a todos los grupos de interés de nuestra compañía, nuestro compromiso con todos los que formamos parte de LEN UP GLOBAL, convirtiendo este compromiso en parte de nuestro ADN. Al mismo tiempo, nuestra empresa está trabajando en la reducción de las desigualdades tanto de género, como por la situación que se vive en las zonas despobladas de España como Teruel, ayudándolas a lograr un mejor acceso para lo que hemos constituido una asociación que haga las funciones de agencia de colocación ante las distintas acciones formativas llevadas a cabo por el alumnado.



ODS ALINEADOS CON EL NÚCLEO DE NEGOCIO DE LA ORGANIZACIÓN



El Objetivo 4 pretende garantizar el acceso a una educación gratuita, equitativa y de calidad para todas las personas, eliminar las disparidades de género en la educación, garantizar el acceso en condiciones de igualdad de las personas vulnerables y promover una educación para el desarrollo sostenible, basada en la adopción de estilos de vida sostenibles y los derechos humanos.



El Objetivo 5 pretende facilitar a las mujeres y niñas igualdad en el acceso a la educación y atención médica, en las oportunidades para conseguir un trabajo digno y en la representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas.



El Objetivo 8 pretende conseguir un crecimiento económico sostenible e inclusivo, que beneficie a todas las personas por igual y no perjudique al medioambiente. Esto solo podrá conseguirse creando empleo decente para todas las personas, especialmente para mujeres, jóvenes y otros grupos en situación de vulnerabilidad, erradicando prácticas como el trabajo forzoso e infantil e impulsando el emprendimiento y la innovación tecnológica.



El Objetivo 10 pretende reducir la desigualdad de ingresos y oportunidades entre países y dentro de ellos: reduciendo la pobreza en las zonas más desfavorecidas del planeta, promoviendo la inclusión social, económica y política de todas las personas, impulsando políticas a nivel internacional para mejorar la regulación y el control de los mercados e instituciones financieras y alentando la cooperación al desarrollo.



BUENAS PRÁCTICAS Y COMPROMISOS EN ODS DE LA ORGANIZACIÓN

Educación de Calidad

Acción/Proyecto

Asociación Turolense Len Empleo: Con el objetivo de que las clases menos favorecidas o con mayor dificultad para acceder a la formación necesaria para acceder al mercado laboral o para poder progresar en este, LEN, junto con otros socios ha lanzado este año una asociación que facilite ese acceso y sea capaz de mejorar la empleabilidad y la educación de la provincia.

Formación/Sensibilización

Formación de los colectivos desfavorecidos y con dificultades especiales de inserción: Desarrollar proyectos formativos que mejoren las condiciones de empleabilidad y formación, así como la inserción laboral de colectivos desfavorecidos y con dificultades especiales de inserción. Para ello LEN Formación amplía un 10% anual la formación a los colectivos en riesgo de exclusión Socio-Laboral

Para 2030, garantizar el acceso equitativo de todas las mujeres y hombres de la provincia de Teruel a una educación técnica y profesional de calidad.

Igualdad de género

Acción/Proyecto

Plan de Igualdad Voluntario: Aprobado en el año 2022, se dio de alta el plan de igualdad voluntario en el registro del Gobierno de Aragón (REG-COM) habilitado a estos efectos e impulsando así la cultura por la igualdad entre nuestros trabajadores a todos los miembros de la empresa. Para lograr nuestra contribución de la forma más beneficiosa posible para la sociedad, queremos alinearlos con la meta 1 de este objetivo: 1. Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y niñas en todo el mundo. De forma adicional, en virtud de lo recogido en el plan de igualdad de la empresa, se ha procedido a realizar formación sobre igualdad de género alineada a su vez con las metas y acciones relacionadas con el ODS5 Respecto a los objetivos planteados en esta materia, nos remitimos a los ya fijados en nuestro plan de igualdad, documento público, los cuales tienen un horizonte temporal de 4 años desde 2022.

Formación/Sensibilización

Talleres para la promoción de la igualdad de género: LEN Formación adquiere en compromiso de la realización de talleres dentro de sus cursos formativos para la difusión y formación de la igualdad de género,. LEN Formación difundirá aquellas buenas prácticas en los proyectos desarrollados de formación y sensibilización en igualdad de oportunidades e incorporación de la perspectiva de género.

Igualmente se realizarán talleres de sensibilización en Igualdad de Género en diferentes empresas de Teruel, así como en Fundaciones y la propia plantilla de personal de LEN UP GLOBAL.

Trabajo decente y crecimiento económico

Formación/Sensibilización

Cursos 2023-2024: Durante este último ejercicio, desde LEN UP GLOBAL se han venido realizando distintas jornadas de sensibilización para la inserción socio-laboral con la presencia de las AAPP de empleo, asociaciones empresariales, y el propio alumnado. Para próximo ejercicio, sin perder de vista estas acciones que seguro se repetirán en el futuro, queremos dar un paso más en la consecución de la meta 5 del ODS 8: 5. Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. Así, LEN tiene como actividad principal la formación de la población turolense, especialmente aquellos que se encuentran en edad de trabajar (tanto trabajadores, como parados), logrando así mejorar una mejor inserción y desarrollo en el mercado laboral. En este sentido, se establecen colaboraciones con Cruz Roja, INAEM, Cáritas, CEPAIM...

Inserción laboral: LEN Formación ha firmado los convenios de colaboración para la ayuda a la inserción laboral: 1.- Sindicato CC.OO. con beneficios directos para la formación de sus afiliados y familiares. 2.- Fundación Federico Ozanam para la participación de LEN Formación en sesiones informativas acerca del mercado laboral para personas participantes en el Programa Integral para la mejora de la empleabilidad y la inserción en Sectores de Trabajo en Aragón. 3.- Sindicato UGT Aragón, para la participación de LEN Formación en sesiones informativas acerca del mercado laboral para personas participantes en el Programa Integral para la mejora de la empleabilidad y la inserción en Sectores de Trabajo en Aragón. 4.- Fundación CEPAIM, colaboración en la detección de necesidades formativas de los colectivos a los que pertenecen los usuarios/as de la Fundación CEPAIM

Reducción de las desigualdades

Acción/Proyecto

Formación accesible: LEN Formación está redactando un proyecto de accesibilidad universal al Centro Formativo el cual estará puesto en funcionamiento a finales de 2022, consistente en: 1.- Señalización visual y táctil de los recorridos que dan acceso a las diferentes zonas y usos del edificio. 2.- Señalización diseñada de forma inteligible para personas con discapacidad intelectual, mediante la utilización de pictogramas en braille transparente, sin color, de manera que se mantenga un diseño unificado, coherente y homogéneo para mejorar la accesibilidad cognitiva. 3.- La señalización interior se modificará a dos modalidades sensoriales: visual y táctil (alatorrelieve o braille), para que pueda ser percibida por las personas con discapacidad visual. 4.- Se adecuarán puntos de auto información para todo tipo de personas con discapacidad. 5.- Los ordenadores de aula estarán adaptados para todo tipo de personas con discapacidad.

Proyecto Sociedad Igualitaria: LEN Formación prioriza el trabajo hacia un modelo de sociedad igualitaria, gestionando la diversidad desde diferentes puntos de vista, desde la perspectiva de la interculturalidad favoreciendo la convivencia y el sentido de territorio. Este proyecto incluye diferentes proyectos formativos que dan acceso a la población en el medio rural de Teruel, con bajas posibilidades. Se centra en la educación Digital.

